

# ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ

 **председателя Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Болховского педагогического колледжа**

**Общероссийского Профсоюза образования**

**за 2024 год**

****

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ БОЛХОВСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА**

(ППО ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ БОЛХОВСКОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА)

### 303140, г. Болхов, ул. Тургенева, д.85, caterina.surova@yandex.ru

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 22 сентября 2015 г. № 2-5, предусматривающим ежегодный Открытый (публичный) отчёт (доклад) выборного органа региональной организации Профсоюза, постановлением комитета областной организации Профсоюза от 10 декабря 2024 г. № 1, а также в целях реализации уставных задач (ст.6 п.5., ст. 44 п.4.25. Устава Профсоюза) и решений VII и VIII Съездов Профсоюза Орловская областная организация Общероссийского Профсоюза образования информирует об основных результатах своей деятельности за 2024 год по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, по развитию социального партнёрства и системы дополнительных мер социальной поддержки работников образовательных организаций и другим направлениям работы в форме отчетного доклада комитета областной организации Профсоюза на XI отчетно-выборной конференции 10 декабря 2024 года и информационного бюллетеня.

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ**

**председателя Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Болховского педагогического колледжа за 2024 год.**

Высшим руководящим органом Первичной организации профсоюза преподавателей и сотрудников Болховского педагогического колледжа является областная организация Общероссийского Профсоюза образования, с которой мы поддерживаем тесное сотрудничество и комитет областной организации оказывает нам постоянную поддержку.

Задачи профорганизации:

-Реализация уставных задач профсоюза;

-улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышения жизненного уровня членов профсоюза;

-профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;

- осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Сегодня Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Болховского педагогического колледжа имеет 86 % членство, 75 членов профсоюза. На сегодняшний день все члены профсоюзной организации поставлены на электронный профсоюзный учёт, выданы электронные профсоюзные билеты.

Одним из успешных направлений - можно назвать «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных является удобной формой работы как при формировании статистических отчетов, так и идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения.

27 ноября 2024 года подписано Региональное отраслевое соглашение на 2025-2027 годы. Новое соглашение направлено на улучшение условий труда и повышение социальной защищенности работников системы образования нашего региона. В документе предусмотрены:

- меры по индексации заработной платы,

- гарантии выплаты отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему норму труда работнику заработной платы не ниже МРОТ без учёта оплаты за дополнительную работу и учебную сверхнормативную нагрузку,

- дополнительные выплаты,

- поддержка молодых специалистов,

- возможности профессионального развития,

- обеспечение доступного медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения, другие социальные льготы и меры поддержки.

В февраля 2025 года будет рассматриваться коллективный договор нашей организации.

За данный период работы, согласно, отраслевого Соглашения между Департаментом образования области и обкомом Профсоюза продолжают действовать социальные гарантии, льготы как:

А) повышение заработной платы на 20% молодым специалистам в период первых 3 -х лет работы;

Б) выплата пособий на методическую литературу преподавателям, находящимся в декретном отпуске и в отпуске по уходу за ребенком.

Продолжают действовать Постановления Правительства РФ от 4 марта № 322 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 июля 2014 года № 665». Согласно, данного постановления педработникам в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсий, теперь входит работа в период их профессионального обучения и дополнительного образования (курсов повышения квалификации). Включение указанных периодов в педагогический стаж позволяет педработникам реализовывать свои пенсионные права без обращения в суд.

Кроме этого ведется поддержка обкомом Профсоюза молодых специалистов. Введено положение о предоставлении родителям, у которых дети пошли в первый класс «Набора первоклассника». Наша организация получила 1 подарок за этот год и благодарна Обкому профсоюза за оказанную помощь.

Мы в единстве работаем над повышением качества образования, конкурентоспособности нашего образовательного учреждение. И этому пример является участие и победа в очередной год нашего преподавателя Молодиковой Т.Н.. в конкурсном отборе лучших учителей и иных педагогических работников образовательных учреждений Орловской области.

Уполномоченные профкома по охране труда Семенов В.А., Костюк К.А., осуществляют контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности, проводят инструктаж по правилам пожарной безопасности и террористических актах. Ежегодно в начале учебного года здание колледжа, учебные кабинеты, спортивные залы, столовая проверяется на соответствие с нормами охраны труда.

Систематически проводятся профилактические медицинские осмотры за счет работодателя, плановые прививки сотрудникам и обучающимся колледжа. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника и колледжа в целом. График отпусков предоставляется для ознакомления в декабре месяце и в течение месяца вносятся коррективы.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор колледжа и профком, а уполномоченный по охране труда Семенов В.А. является членом профсоюзной организации, проводит систематияческие учения по действиям колледжа в случае возникновения ЧС .

Не забываем о бывших сотрудниках колледжа, совместно с волонтерским отрядом оказывается помощь ветеранам педагогического труда, осуществляются поздравления с праздниками, осуществляются совместные поездки в театр и организуются экскурсии, потому что их вклад в работу колледжа тоже является важной частью в организации обучения и воспитания нашей молодежи.

Ежегодно проводятся новогоднее вручение подарков из членских профсоюзных взносов. Обком профсоюза организовал вручение новогодних подарков детям. Традиционными мини-концертами и вручением подарков прошли поздравления к 23 февраля и 8 Марта. Обязательными мероприятиями являются чествование юбиляров и днем рождения, оказание материальной помощи в радостные и тяжелые моменты. Постоянно наша организация участвует в акциях для участников СВО. В свободное время осуществляем помощь в плетении маскировочных сетей, организуемой в нашем колледже.

С радостью мы поздравляем родителей, с рождением малышей и оказываем им материальную поддержку и дарим свои поздравления, также поздравляем наших коллег с бракосочетанием.

Финансовая деятельность первичной организации строится по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

Членами ревизионной комиссии проводится ежегодная проверка финансовой деятельности профсоюзного комитета и контроль за соблюдением в колледже законодательства о труде, а также в бухгалтерии осуществляется ежегодная сверка уплаты членских взносов и их своевременного перечисления в вышестоящую организацию.

Коллектив живет и существует за счет индивидуального организма, и чем теснее сплочение коллектива, тем меньше места проявлению отдельной личности.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует меня. Профсоюзному комитету, который существует сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над намеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Председатель Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Болховского педагогического колледжа Е.В.Сурова